

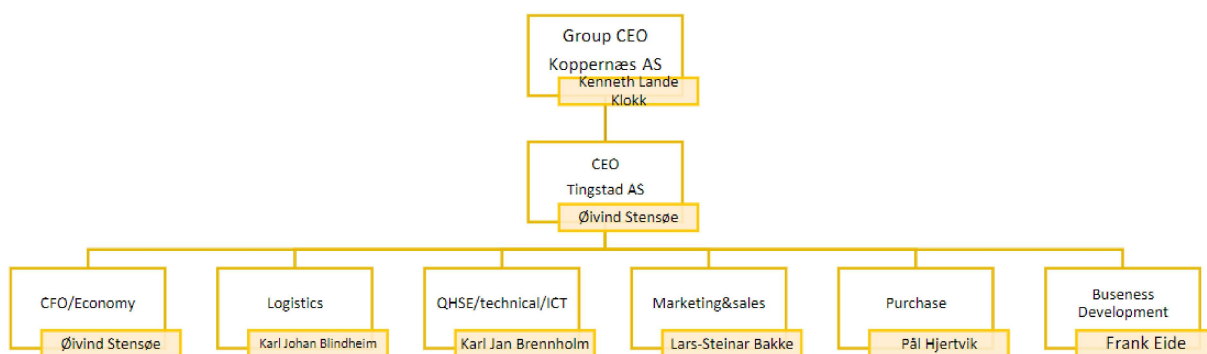
Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger i 2022

Bakgrunn

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, «Åpenhetsloven» er gjeldende fra 1. juli 2022. Ved redegjørelsen i 2023 stilles det ikke krav om at redegjørelsen skal dekke hele siste regnskapsår. Siden virksomhetene først fikk plikter etter åpenhetsloven fra 1. juli 2022, vil perioden det rapporteres for være fra og med 1. juli 2022 til 31. desember 2022.

Tingstad er en av Norges største spesialister på festeteknikk og pakninger. Vi samarbeider med alle relevante bransjer og fagfelt, og utvikler løsninger til alt fra multinasjonale bedrifter til enkeltmannsforetak. Leveransene våre skal være like pålitelige som produktene.

Tingstad er organisert i følgende funksjonsområder.



Vår policy: Tilfredse medarbeidere er en overordnet målsetting for Tingstad. ALE – betyr at vi skal være Ansvarlig – Ledende – Engasjerte. Med tilfredse medarbeidere får vi også tilfredse kunder.

I tillegg til ALE oppnår vi dette gjennom medarbeidere og ledere som:

- Fokuserer på leveringspålitelighet.
- Samarbeider med leverandører som tilbyr kvalitetsprodukter.
- Velger miljøvennlig transport i størst mulig grad.
- Aktivt arbeider for å redusere vår miljøbelastning.
- Sørger for nødvendig sikkerhet i alle våre aktiviteter.
- Videreutvikle et godt og kompetent arbeidsmiljø.
- Velger leverandører og samarbeidspartnere som overholder FNs prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.



Tingstad AS er omfattet av lovens virkeområde, og for å oppfylle loven har vi basert vår aktsomhetsvurdering på [OECD's modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#).

Denne modellen består av følgende 5 steg:

1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer.
2. Kartlegge og vurdere negative påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.
3. Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade.
4. Overvåke gjennomføring og resultater.
5. Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert.

Aktsomhetsvurderingen skal gjøres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse og art. Nedenfor følger en kort redegjørelse for hvordan Tingstad arbeider med dette. Redegjørelsen er inndelt i stegene 1 – 5 i aktsomhetsmodellen.

1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystem

Tingstad har et styringssystem som er Kiwa sertifisert iht. ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001 ([ISO-sertifikat](#)). Kravene til åpenhetsloven er implementert i strategi, policy ([Tingstad policy](#)), rutiner, retningslinjer og sjekklister. Vi stiller krav til våre leverandører at de bekrefter overholdelse av våre etiske retningslinjer som er basert på FNs prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

2. Kartlegge og vurdere negative påvirkning

Risikobasert tilnærming er grunnleggende i vårt arbeid og det er gjennomført egen risikokartlegging knyttet til våre kjøp av varer og tjenester. Basert på risikokartleggingen og vesentlighetsvurderinger er områder for forbedring og tiltak prioritert. Arbeidsmiljø hos våre leverandører i Kina og Taiwan, samt Arbeidsmiljø og diskriminering hos leverandør i India er prioritert høyest.

3. Stans, forebygg eller reduser negativ skade

Nye leverandører må alltid gjennom en prekvalifiserings prosess og bekrefte våre etiske retningslinjer for å bli en godkjent leverandør. Fra eksisterende leverandører skal vi ha signerte CoC/egenerklæring at de jobber i henhold til våre etiske retningslinjer. Mange av våre leverandører har vi hatt et nært og godt samarbeid med i flere 10 år som vi jevnlig har besøkt. Under pandemien har det vært vanskelig å besøke våre leverandører, men i 2023 er vi tilbake i en mer normal situasjon. Basert på en risikovurdering og leverandørevaluering settes opp årlig plan for leverandørrevisjoner. Kritikkverdige forhold som avdekkes blir kommunisert til aktuell leverandør med et formelt leverandøravvik/auditrapport og en anmodning om tilbakemelding. Internrevisjoner er et viktig redskap for ledelsen at vi jobber i henhold til våre retningslinjer og rutiner. Alle funn fra revisjoner rapporteres til ledergruppen og følges opp.

4. Overvåke gjennomføring og resultater

I 2022 ble det ikke gjennomført tradisjonelle leverandørrevisjoner pga. covid-19 pandemien. Nye oppdaterte CoCs/egenerklæringer ble derimot innhentet, og alle våre leverandører som i aktsomhetsvurderingen ble definert som høyest prioritert har signert den. I 2022 er det ikke registrert noen saker som har vært til oppfølging hos ledergruppen. Høsten 2022 var vi gjennom en sertifiseringsprosess iht. ISO 45001, samt re-sertifisering iht. ISO 9001 og ISO 14001. Alle funn fra denne Kiwa revisjonen er lukket.



5. Kommunisere hvordan påvirkningen er håndtert

Etter gjennomført årlig aktsomhetsvurdering rapporteres status til styret i mars. Videre utarbeides denne redegjørelsen som publiseres på www.tingstad.no før 30. juni. Henvendelser som gjelder vår håndtering av åpenhetsloven sendes til office@tingstad.no.

Ålesund den 19. juni 2023

Kenneth Lande Klokk

Styrets leder

Hans Peter Koppernæs

Styremedlem

Are Fjærtøft

Styremedlem

Espen Gundersen

Styremedlem

Øivind Stensøe

Adm. dir.